



Solicitud de Recursos de Subvenciones para Comunidad de Aprendizaje Próspera (*Thriving Learning Community*)

¡**Gracias** por su interés en convertirse en un constructor de puentes (*bridge builders*) para una misión próspera! Esta es una oportunidad emocionante para todos en la Diócesis de Saint Cloud. Sus grandes ideas y grandes sueños son importantes, y queremos conocer uno que le gustaría desarrollar e implementar. Esta gran idea o gran sueño no necesita ser nuevo. Puede ser una idea que se basa en algo que ya está en progreso o que se completó recientemente. Esta podría ser una segunda etapa de desarrollo. Formar una Comunidad de Aprendizaje Próspera, ***Thriving Learning Community (TLC)***, para intercambiar ideas es un primer paso para desarrollar esta solicitud de recursos de subvenciones. Úselo como guía para dar forma a su gran idea o gran sueño. Su primer envío será un BORRADOR de propuesta. Una vez que se reciba, se le asignará un miembro del *Thriving Care Team* que revisará su solicitud y lo acompañará en el desarrollo de su iniciativa y en los procesos y las actividades según sea necesario. El miembro del *Thriving Care Team* y los recursos financieros de hasta \$1500 - \$2000 brindan mayordomía y creatividad para el desarrollo de misión en áreas locales.

¿**Por dónde empezar?** ¡En el último paso! Quizás sienta que el final de este proyecto parece muy lejano. La idea es comenzar con su gran idea o gran sueño y caminar al revés (***backward design***) para desarrollar un plan.

Al hacerlo, una Comunidad de Aprendizaje Próspera, ***Thriving Learning Community (TLC)***, puede facilitar la preparación necesaria durante un proceso de transformación y / o el cambio y trazar hitos específicos que deben ser alcanzados. Además, este proceso de diseño con el fin en mente (***backward design***) también permite identificar dónde deben ser enérgicos y creativos para lograr los resultados deseados de su plan.

¿Qué es una Comunidad de Aprendizaje Próspera, ***Thriving Learning Community (TLC)***? Es un grupo de personas a través de la Diócesis o dentro de un ACC que desean construir relaciones sólidas con comunidades y nuevos vecinos, discernir nuevas estructuras y procesos, descubrir formas de dar la bienvenida a todas las personas católicas y formar asociaciones comunitarias para el servicio.

¿Cuáles son los pasos?

1.) Reúna a un grupo de personas que quieran formar una Comunidad de Aprendizaje Próspera, **Thriving Learning Community (TLC)**, e inviertan en convertirse en constructores de puentes (**bridge-builders**) para una misión próspera (**Thriving Mission**). Piense en grandes ideas y grandes sueños. Genere emoción centrada en el coincide de su idea.

2.) Complete y envíe la Solicitud de Recursos de Subvenciones para la Comunidad de Aprendizaje Próspera (**Request for Thriving Learning Community Grant Resource**). Esto es un:

¡BORRADOR! 3.) Una vez recibido, un miembro del *Thriving Care Team* lo acompañará en el desarrollo final de su propuesta y con otros detalles según sea necesario.

4.) Está listo para comenzar. Todas las solicitudes de reembolso deben ir acompañadas con su recibo adecuado.

¿Existe una fecha límite para entregar una propuesta de subvención? Las solicitudes de subvención se recibirán hasta el año 2026 de forma continua a medida que las reciba el director de *Bridge-Builders* para *Thriving Mission* en consulta con el Director Diocesano de Planificación Pastoral.

¿Cuáles son los objetivos de la iniciativa *Bridge-Builders* para *Thriving Mission*?

1. Guíe y entrene a los equipos de ACC y parroquiales a medida que forman comunidades de aprendizaje para construir relaciones sólidas, discernir nuevas estructuras y procesos, descubrir formas de dar la bienvenida a todas las personas católicas y formar asociaciones comunitarias para el servicio.
2. Brindar formación continua en liderazgo pastoral e invitar a las personas a discernir sus llamados al liderazgo parroquial, con atención a líderes hispanos.
3. Ofrecer recursos y oportunidades de Comunidades de Aprendizaje Prósperas a grupos ministeriales en toda la Diócesis para explorar ideas innovadoras (por ejemplo, gerentes de negocios parroquiales, directores de formación en la fe, diáconos, secretarios parroquiales).
4. Proporcionar formación en cinco prácticas benedictinas que formaran comunidades de discípulos que puedan discernir sabiamente cómo vivir el Evangelio en este tiempo.

GRAN IDEA EJEMPLO

☀ Nosotras (María y Elsie) conocimos a un director espiritual latino / hispano durante nuestro tiempo en el Instituto Emaús. Comenzamos a pensar en nuestros hermanos y hermanas en la fe que solo hablan español y tienen dificultades para encontrar un pastor que hable español para el cuidado espiritual. Nuestra gran idea es capacitar a personas latinas para que acompañen a nuestra gente en su camino espiritual. Para que esto suceda, buscamos los recursos y las personas para capacitarnos. Estamos abiertos a que otras personas se unan a este TLC para hacer posible esta idea.

☀ A nosotros (ACC) nos gustaría desarrollar una espiritualidad de mayordomía para nuestras parroquias en lugar de solo pensar en la mayordomía cómo dinero. Queremos comenzar a soñar con el consejo de finanzas, el comité de mayordomía y el liderazgo pastoral para desarrollar una misión de ACC.

☀ A nosotros (gerentes de negocios parroquiales) nos gustaría desarrollar una reunión profesional trimestral para desarrollar competencias y entender cómo integrar la misión del Evangelio con el trabajo administrativo. Nuestra gran pregunta es "¿Cómo entender la administración como ministerio?"

Esta solicitud puede ser completada utilizando el enlace: <https://www.csbsju.edu/forms/6AZVUO3V8U>.

Esta solicitud también puede ser imprimida y luego enviada por correo postal a la dirección:

Attn: Dr. Barbara Sutton

Saint John's School of Theology and Seminary

Emmaus Hall

2966 Saint John's Road

Collegeville MN 56321

Si tiene preguntas sobre esta iniciativa o solicitud por favor comuníquese con la Dra. Barbara Sutton por teléfono: 320-363-3052 o correo electrónico: bsutton@csbsju.edu. Para más información encuéntrenos en nuestra página de web: <https://www.thrivingmission.org/>.

Solicitud para imprimir, completar, y enviar por correo postal:

1. Organización / ACC / Parroquia que solicita recursos:

2. Nombre completo de la persona que coordina esta solicitud:

3. Dirección de correo electrónico:

4. Número de teléfono (durante el día):

5. Cuándo se le ocurrió esta gran idea?

- En el último mes
- Durante una reunión de planificación del ACC
- En los últimos 3 a 6 meses
- Se ha estado formulando por mucho tiempo

6. ¿Cuál es la gran pregunta o la gran idea que está explorando? ¿Cuál es el puente que quiere construir? ¿Dónde se llevarán a cabo su proyecto, ideas y actividades? ¿Qué impacto tendrá este proyecto en la misión de la Diócesis de Saint Cloud?

7. ¿Qué objetivo (vea arriba) de los *Bridge-Builders* para una *Thriving Mission* explora esta solicitud? (circule el número adecuado)

1 2 3 4

8. ¿Quién formará parte de la lluvia de ideas (*brainstorm*) para su gran pregunta o gran idea?

9. ¿A quién más anticipa invitar a este proceso?

10. ¿Cuáles son las cosas que deben ser completadas para poder explorar su gran pregunta o gran idea? ¿Cuál es el primer hito que anticipa? ¿Cuál es el segundo hito que anticipa? ¿Hay otros hitos?

¿De qué manera le gustaría que *Thriving Care Team* lo ayude durante el desarrollo e implementación de esta gran idea o proceso de gran pregunta? Hay muchas partes móviles en el desarrollo de su gran pregunta o su gran idea. Las siguientes preguntas guiarán al *Thriving Care Team* como adecuadamente ayudar a su Comunidad de Aprendizaje Próspera, *Thriving Learning Community (TLC)*, con facilitación y recursos. Sus respuestas no evitarán que se le otorgue la solicitud sino que ayudarán al equipo de *Thriving Care* saber mejor cómo desarrollar y servir para facilitar su gran idea o su gran pregunta. Por favor verifique cada una de sus respuestas.

11. Confío en mi capacidad para facilitar una gran idea o una gran pregunta que ayudará a construir un puente (*Bridge Builder*) para una misión próspera (*Thriving Mission*).

Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Neutral	Desacuerdo	Muy en desacuerdo
-----------------------	------------	---------	------------	-------------------

12. Confío en mi capacidad para estimar la cantidad de fondos iniciales necesarios para iniciar esta iniciativa.

Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Neutral	Desacuerdo	Muy en desacuerdo
-----------------------	------------	---------	------------	-------------------

13. Confío en mi capacidad para estimar el interés, la energía y la necesidad de esta gran idea dentro de la Diócesis de Saint Cloud.

Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Neutral	Desacuerdo	Muy en desacuerdo
-----------------------	------------	---------	------------	-------------------

14. Confío en mi capacidad para explicar mi gran idea de forma clara y concisa por escrito.

Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Neutral	Desacuerdo	Muy en desacuerdo
-----------------------	------------	---------	------------	-------------------

15. Confío en mi capacidad para desarrollar una sólida red de personas con las habilidades necesarias para ayudarme con esta iniciativa de *Bridge-Builders* para la iniciativa *Thriving Mission*.

Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Neutral	Desacuerdo	Muy en desacuerdo
-----------------------	------------	---------	------------	-------------------

16. Confío en mi capacidad para desarrollar un plan para implementar nuestra gran idea o gran pregunta.

Totalmente de acuerdo	De acuerdo	Neutral	Desacuerdo	Muy en desacuerdo
-----------------------	------------	---------	------------	-------------------

17. Hay recursos financieros disponibles para ayudarlo/a en el desarrollo e implementación de su proceso (hasta \$2000): Estos fondos se pueden usar para reuniones, comida, millaje, recursos, estipendio para oradores, etc. Todos los gastos necesitarán recibos para ser reembolsados. Después de completar su diseño, elabore su presupuesto usando el cuadro a continuación.

Narrativa presupuestaria para gastos anticipados:

Artículo	Costo	Propósito

18. Evaluación: ¿Cómo sabrá si tiene éxito en la implementación de su gran idea o gran pregunta? ¿Cómo planea medir el éxito de la implementación?

19. ¿Quién más necesita estar informado sobre su Comunidad de Aprendizaje Próspera (*Thriving Learning Community*)?